

Comune di Calvizzano

(Città Metropolitana di Napoli)

Largo Caracciolo 1
80012 Calvizzano (Na)
Tel. 081.712.07.01
Pec:comune@calvizzano.telecompost.it

COMUNE DI CALVIZZANO
Prot. 2023/912 del 20-01-2023
Ora Registrazione: 14:15:55
Sezione: ARRIVO

DECRETO

Di nomina di Responsabile del Settore II Finanziario Tributario – Rag. Salvatore Sabatino.

Il Sindaco

PREMESSO che

- in data 20 e 21 Settembre 2020 si sono svolte le elezioni comunali;
- in data 22 settembre 2020, nell'adunanza dei Presidenti delle sezioni di cui all'art. 67 del T.U. n. 570/1960, sono stati proclamati eletti il Sindaco e i componenti del Consiglio comunale;
- con deliberazione commissariale n. 46 del 19/10/2018 e con successive Deliberazioni di Giunta comunale n. 66 del 14/09/2021, n. 93 del 16.09.2022 e n. 6 in data 17.01.2023 sono state apportate modifiche ed integrazioni all'Organigramma ed all'assetto organizzativo dell'Ente disponendo, tra l'altro, l'affidamento del servizio di protezione civile al V settore;
- con deliberazione commissariale n. 38 del 2.05.2019 è stato approvato il "*Regolamento per la graduazione, il conferimento, la revoca delle posizioni organizzative e valutazione della performance*";
- ai sensi dell'art. 50, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "*il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali*";
- *il CCNL funzioni locali del 21/05/2018, agli artt. 13 e 14, ha ridefinito l'area delle posizioni organizzative, indicando le modalità di conferimento e revoca dei relativi incarichi;*
- *il CCNL funzioni locali del 16/11/2022, agli artt. 16-17-18, ha istituito gli incarichi di Elevata Qualificazione, che entreranno in vigore a far data dal 01/04/2023, nell'ambito del nuovo sistema di classificazione del personale in servizio, e ha definito nuovi importi minimi e massimi per la graduazione della retribuzione di posizione degli incarichi di EQ;*
- l'art. 17, comma 1, del CCNL stipulato il 21/5/2018 testualmente recita: "*Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13*";
- a norma dell'art. 13 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale degli EE.LL, stipulato il 21/5/2018, "*gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzioni diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato*";
- a far data dal 01/04/2023, ai sensi dell'art. 13 del CCNL del 16/11/2022, gli incarichi di posizione organizzativa sono automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione, comprendenti le seguenti due casistiche:
 - a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

- l'Art. 19 del CCNL del 16/11/2022 dispone che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, siano automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ.

VISTO l'art. 109, comma 1 e 2, D. lgs 18 agosto 2000 n. 267, ai sensi del quale: *"Gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'art. 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati in programma amministrativo del Sindaco e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco e della Giunta o dell'assessore di riferimento...."* *"Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva, l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"*

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 27.09.2022 avente ad oggetto "risorse per il finanziamento delle posizioni organizzative e per l'indennità di risultato negli enti senza dirigenza – verifica limite art 23 del D lgs 75/2017" con la quale, tra l'altro, si è preso atto della pesatura effettuata dal Nucleo di valutazione;

RILEVATO che questo Comune è privo di figure dirigenziali;

VISTI gli articoli 9 e segg. del vigente regolamento per la graduazione, il conferimento, la revoca delle posizioni organizzative e valutazione della performance secondo i quali gli incarichi di responsabilità di Settore sono conferiti a dipendenti in servizio presso l'ente inquadrati nella categoria D del vigente ordinamento professionale;

CONSIDERATO che in base a tale norma l'incarico è conferito con decreto motivato del capo dell'Amministrazione, tenuto conto degli obiettivi definiti negli strumenti di programmazione adottati e che la durata dell'incarico è stabilita nel provvedimento di nomina ma non può in ogni caso eccedere la durata del mandato sindacale;

PRESO ATTO delle disposizioni normative assunte dal legislatore e recepite dagli organi locali con propria regolamentazione in applicazione dei principi di efficienza della gestione, per assicurare la continuità dell'azione amministrativa garantendo che i servizi di istituto dell'Ente siano condotti in modo da conseguire con tempestività e imparzialità gli obiettivi assegnati, senza inefficienze per il conseguimento del pubblico interesse;

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e smi che dispone, in particolare, che i rapporti di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche siano disciplinati dalle disposizioni del capo I titolo II del libro V del dalle disposizioni del capo I, titolo II, del libro V del codice civile codice civile e dalle e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa e che le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro siano assunte dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, tant'è che sono devolute al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro, tutte le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni. Anche la Corte Costituzionale (sentenza n.313 del 1996) ha chiarito che la riserva (relativa) di legge dell'art.97 Cost. copre esclusivamente e direttamente solo la materia dell'organizzazione amministrativa e non, anche, quella del rapporto di lavoro, che è sottoposto ad un "equilibrato dosaggio di fonti regolatrici pubblicistiche e privatistiche". Anzi, il diritto privato si presenta più idoneo allo scopo, in quanto più flessibile e ciò in funzione della salvaguardia del principio costituzionale di buon andamento.

DATO ATTO che l'attività in regime privatistico del responsabile di PO non copre solamente l'area della gestione dei rapporti di lavoro ma si estende alla micro organizzazione amministrativa (art.5, comma 2 D.Lgs. 165/2001 e smi), che si svolge nella cornice degli atti generali o di Macro organizzazione (art.2, comma 1 D.Lgs. 165/2001 e smi) di competenza della Giunta Comunale;

DATO ATTO che in tema di lavoro pubblico negli enti locali, il conferimento di una posizione organizzativa non comporta l'inquadramento in una nuova categoria contrattuale ma unicamente l'attribuzione di una posizione di responsabilità, con correlato beneficio economico. Ne consegue, in termini generali, che la revoca di questa posizione non costituisce demansionamento e non rientra nell'ambito di applicazione dell'articolo 2103 del codice civile e dell'articolo 52 del Dlgs 165/2001, trovando applicazione il principio di turnazione degli incarichi, in forza del quale alla scadenza il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza, con il relativo trattamento economico. (Corte di cassazione lavoro ordinanza n. 22405/2020).

RITENUTO, pertanto, di conferire al Rag. Salvatore Sabatino - dipendente inquadrato nella CAT D, la responsabilità del II Settore "Finanziario – Tributario", con la relativa posizione organizzativa e con le annesse responsabilità gestionali e correlativa competenza ad adottare anche gli atti a rilevanza esterna, attribuendogli tutte le funzioni di cui all'art. 107, commi 1, 2 e 3, D. Lgs 267/00;

RITENUTO altresì,

- di riconoscere al Responsabile come sopra nominato l'incarico di responsabilità del Settore II Settore "Finanziario – Tributario" - posizione organizzativa per il periodo 01/01/2023 - 31/03/2023, con attribuzione della retribuzione di posizione pari a € 15.585,32 come da pesatura effettuata dal Nucleo di Valutazione;
- di riconoscere, a far data dal 01/04/2022, al Responsabile nominato l'incarico di Elevata Qualificazione, con attribuzione della eventuale diversa retribuzione di posizione stabilita sulla base della pesatura effettuata dal Nucleo di Valutazione;

VISTI:

l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267;

l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti e incaricati di funzioni dirigenziali;

l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267;

il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

i CCNL vigenti per il personale degli Enti Locali;

DECRETA

1. DI CONFERIRE al Rag. Salvatore Sabatino - dipendente inquadrato nella CAT D - la responsabilità del II Settore "Finanziario – Tributario", la relativa Posizione Organizzativa nonché l'Elevata Qualificazione a far data dal 01/04/2023 con le annesse responsabilità gestionali e correlativa competenza ad adottare anche gli atti a rilevanza esterna, attribuendole tutte le funzioni di cui all'art. 107, commi 1, 2 e 3, D. Lgs 267/00;
2. DI STABILIRE che l'incarico avrà durata annuale a decorrere dalla data di attribuzione del medesimo;
3. DI DARE ATTO che il Responsabile del II Settore ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dal Ccnl Funzioni Locali del 21/5/2018 e successivi con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo.
4. DI STABILIRE che:
 - il compenso spettante è quello determinato, a seguito di pesatura del nucleo di valutazione, quantizzato in € 15.585,32 (Euro quindicimilacinquecentottantacinque/32) da corrispondere in 13 mensilità, come da pesatura effettuata dal Nucleo di Valutazione e sarà eventualmente ricalcolato a decorrere dal 1/4/2023 sulla base di eventuale nuova pesatura;
 - il trattamento economico accessorio assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL compreso il compenso per lavoro straordinario, escluse le deroghe che sono espressamente previste dalla normativa vigente;
 - al dipendente titolare di posizione organizzativa spetta anche una retribuzione di risultato che sarà commisurata sulla base della valutazione effettuata dal N.d.V. e individualmente

corrisposta attingendo la relativa somma dal fondo specificamente costituito ai sensi del CCNL, in merito al raggiungimento degli obiettivi;

5. DI STABILIRE che il incarico è soggetto a verifica del Nucleo di Valutazione e la eventuale valutazione negativa dei suoi risultati può comportarne la revoca immediata;
6. DI DARE ATTO che la retribuzione di risultato sarà corrisposta secondo le disposizioni di cui alla norma vigente;

7. DI DARE ATTO altresì che, al suddetto dipendente:

- spetta conseguentemente la responsabilità del trattamento dei dati personali correlati al settore di competenza e, pertanto, dovrà altresì provvedere a gestire ogni attività che comporti una disattivazione immediata o una modifica dei profili e delle autorizzazioni d'accesso alle banche dati e ai programmi applicativi di competenza;
- competono le responsabilità gestionali e la correlativa competenza ad adottare i conseguenti atti aventi rilevanza esterna, in relazione alle strutture ed agli uffici appartenenti al settore, delle quali rispondono direttamente al Sindaco;
- gli obiettivi assegnati al dipendente così incaricato sono quelli desumibili dal programma amministrativo del Sindaco, dal DUP, PEG e dal piano della performance, PIAO nonché quelli di volta in volta assegnati con direttive espresse con atto formale del Sindaco e dall'assessore di riferimento;
- nello sviluppo dell'attività, in ordine agli obiettivi assegnati annualmente, ciascun responsabile dovrà altresì:
 - attenersi a principi di trasparenza, imparzialità, legalità;
 - rispettare il Codice di comportamento del Comune di Calvizzano;
 - perseguire gli obiettivi in materia di anticorruzione e trasparenza come disposto dal D.Lgs. n°33-2013 e s.m.i. ed impegnarsi per la corretta esecuzione delle azioni idonee a prevenire i rischi di corruzione nelle attività a rischio corruzione. A tal fine attesta di essere a conoscenza del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) e relativi aggiornamenti, del Comune di Calvizzano;
 - nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Ente, il responsabile assicura la propria presenza in servizio ed organizza il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato alla propria responsabilità in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare;

8. DI STABILIRE, inoltre, in ossequio alle disposizioni normative e contrattuali attualmente vigenti, che tale incarico potrà essere revocato anticipatamente o modificato, ai sensi del Regolamento sulla istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa, ai sensi del CCNL di riferimento, in combinato disposto con il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

9. DI DARE ATTO che:

- per tutto quanto non previsto dal presente provvedimento, si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, nel codice civile (capo I, titolo II, libro V), nel contratto individuale di lavoro subordinato, nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nella contrattazione collettiva nazionale e nella normativa regolamentare comunale;
- il responsabile, come sopra individuato, dovrà fornire dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità e di inconfiribilità degli incarichi ai sensi del D.Lgs. 39/2013 e del regolamento comunale in materia;
- il presente provvedimento è notificato al dipendente interessato, comunicato al Segretario Generale, alle RSU, alle OO.SS. competenti, al Nucleo di Valutazione, pubblicato sul sito dell'Ente e inserito, in copia, nel fascicolo personale del dipendente;

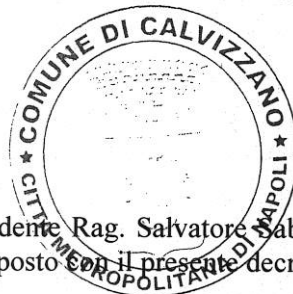
10. DI DISPORRE che l'Ufficio competente provveda alla pubblicazione del presente decreto all'Albo Pretorio on line e in elenco nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "provvedimenti" - sottosezione di secondo livello "provvedimenti organi di indirizzo politico" e nella sezione medesima, sottosezione di primo livello - personale -, sottosezione di secondo livello - posizioni organizzative, a norma del D.Lgs.14.03.2013, n.33 per ragioni di pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa, unitamente alla dichiarazione di cui all'art.20 del D.Lgs.39/2013;

11. DI TRASMETTERE il presente provvedimento all'ufficio personale e al servizio finanziario per l'erogazione delle competenze retributive scaturenti dal presente atto;
12. DI DISPORRE che sia effettuata la notificazione del presente decreto ai sensi di legge;
13. DI DARE ATTO che con l'entrata in vigore del presente decreto cessa l'efficacia, "in parte qua", di qualsiasi precedente atto con lo stesso in contrasto;

E' fatto obbligo al dipendente destinatario del presente atto di conferimento, di osservare le disposizioni dallo stesso recate, quale norma di diritto pubblico.

Al rispetto delle medesime prescrizioni sono tenuti tutti i soggetti, interni ed esterni all'Amministrazione che, a qualsiasi titolo, risultino interessati dagli effetti giuridici del presente provvedimento.

20-01-2023



IL SINDACO
Dott. Giacomo Pirozzi

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 1341 c.c. il dipendente Rag. Salvatore Sabatino dichiara di aver preso visione ed accettare espressamente quanto disposto con il presente decreto.

FIRMA

COMUNE DI CALVIZZANO

(Città Metropolitana di Napoli)

Oggetto: dichiarazione annuale resa ai sensi dell'articolo 20 comma 2 del decreto legislativo 39/2013 circa l'insussistenza di cause di incompatibilità con incarichi nella PA - Anno 2023

Il sottoscritto Rag. Salvatore Sabatino, con riferimento all'incarico di responsabile del II Settore – Finanziario Tributario,

Richiamato il decreto legislativo 8 aprile 2013 numero 39 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1 co. 49 e 50 della legge 6 novembre 2012 numero 190";

Rilevato che il comma 2 dell'articolo 20 del decreto richiamato dispone che l'incaricato depositi annualmente una dichiarazione circa l'assenza di cause di incompatibilità: "nel corso dell'incarico l'interessato presenta annualmente una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità";

Tanto richiamato e premesso, assumendomi la piena responsabilità e consapevole delle sanzioni anche di natura penale per l'eventuale rilascio di dichiarazioni false o mendaci (articolo 76 del DPR 28 dicembre 2000 numero 445),

DICHIARA

- di non aver riportato condanna anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (art. 3 D. lgs. n. 39/2013);
- di non avere ricoperto incarichi politici come componente della Giunta o del Consiglio Comunale del Comune di Calvizzano nei due anni precedenti il conferimento dell'incarico;
- di non aver ricoperto incarichi politici come componente della Giunta o del Consiglio Comunale in alcuna provincia o comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti appartenente alla Regione Campania nell'anno precedente il conferimento dell'incarico (art. 7, comma 2, D. Lgs 39/2013);
- di non essere stato, nell'anno precedente, presidente o amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte di province, comuni e loro forme associative della Regione Campania (art. 7, comma 2, D. Lgs 39/2013);
- l'assenza di incarichi a cariche in enti di diritto privato o finanziati dal Comune di Calvizzano (art. 9, comma 1, del D. lgs. 39/2013);
- di non svolgere alcuna attività professionale regolata, finanziata o comunque retribuita dal Comune di Calvizzano (art. 9, comma 2, del d. Lgs. 39/2013);
- di essere a conoscenza dell'obbligo di comunicazione tempestiva in ordine all'insorgere di una delle cause di inconferibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013,
- di essere a conoscenza che ai sensi dell'art. 20, comma 3, del D. Lgs. n. 39/2013 la presente dichiarazione sarà pubblicata nel sito istituzionale del Comune di Calvizzano.

Il sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente dichiarazione e a rendere, se del caso, una nuova dichiarazione sostitutiva.

Trattamento dati personali :

il Sottoscritto dichiara di essere informato, ai sensi dell'art.13 e ss. Regolamento UE 2016/679 circa il trattamento dei dati personali raccolti ed, in particolare, che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

Calvizzano, 20-01-2023

Rag. Salvatore Sabatino

